

ОТЧЕТ

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции

в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении № 465 Колпинского района Санкт-Петербурга за I полугодие 2020 года

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный	Информация о выполнении
Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности в ГБОУ школа 465 Колпинского района Санкт-Петербурга				
1.1.	Использование прямых телефонных линий с директором в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан директором школы.	В течение года	Директор	Прием родителей (законных представителей) вновь поступающих детей. Оформление документов, информирование о деятельности ГБОУ. Индивидуальные беседы директора, методиста с родителями (законными представителями) воспитанников. Проводятся еженедельно в приемные дни (вторник, 16-18 ч.).
1.2.	Работы по принятию решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.	Два раза в год и в связи с изменениями финансирования	Директор, общее собрание работников	Тарификация сотрудников ОУ прошла согласно плану (январь 2020).
1.3.	Соблюдение единой системы оценки качества образования с использованием процедур: - аттестация педагогов школы; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности ОУ; - создание системы информирования управления образованием, общественности, родителей о качестве образования в школе; - соблюдение единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия).	1 полугодие	Заместитель директора по УВР	В первом полугодии получили категорию 2 педагогических работника: Первая категория – Коровина А.А., Вторая категория- Садчева Е.А. Проведен Самоанализ деятельности ОУ за 2019 год (информация размещена на сайте). Информация по антикоррупционной тематике размещена на сайте и на стендах в ОУ.
1.4.	Контроль за осуществлением приёма в первый класс.	В течение года	Заместитель директора по УВР	Разработан локальный акт «Правила приема в ОУ», размещен на сайте образовательной организации.

1.5.	Информирование граждан об их правах на получение образования.	В течение года	Классные руководители Администрация	Документация размещается на сайте ОУ; на информационных стендах в холле учреждения (уголок потребителя «Для вас, родители!», стенд «Нет коррупции»); родители знакомятся с нормативно-правовой базой на родительских собраниях.
1.6.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).	В течение года	Директор, классные руководители, Зам.директора по УВР	Постоянно проводится контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей). Случаев незаконного сбора средств в ОУ не выявлено.
Обеспечение открытости деятельности образовательного учреждения				
2.1.	Проведение Дней открытых дверей.	День открытых дверей	Директор Зам. директора по УВР	В начале года было проведено общее родительское собрание, на котором директор ГБОУ озвучила для родителей условия поступления в школу и обучения в ней.
2.2.	Модернизация нормативно-правовой базы деятельности школы, в том числе в целях совершенствования единых требований к обучающимся, законным представителям и работникам ОУ.	В течение года	Директор Зам. директора по УВР Ответственный за ведение работы по противодействию коррупции	Проводилось информирование о нормативно-правовом регулировании и изменениях в действующем законодательстве.
2.3.	Своевременное информирование посредством размещения информации на сайте школы о проводимых мероприятиях. На сайте школы создана страница «Противодействие коррупции». Оформление информационного стенда «Коррупции НЕТ!».	В течение года	Директор, зам. директора по УВР	Ведется постоянная работа по поддержке и совершенствованию официального сайта и информационного стенда «Коррупции НЕТ!», раскрывающего информацию о деятельности ОУ.
2.4.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	В течение года	Директор	Систематически издаются приказы по ОУ о недопущении коррупционной составляющей, так же обсуждаются данные вопросы на педагогических совещаниях.
2.5.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах.	В течение года	Зам. директора по УВР, ответственный за ведение	Проведен педагогический совет с включением в повестку вопроса на тему «Нетерпимое отношение к коррупции» (27.01.2020). Проведено заседание Комиссии по противодействию

			работы по противодействию коррупции	коррупции от 25.05.2020 г., на котором были рассмотрены следующие вопросы: - подведение итогов работы за 1 полугодие 2020 г по вопросам исполнения законодательства в области противодействию коррупции; - обсуждение плана работы на 2 полугодие 2020г.
2.6.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	По факту выявления	Директор	Педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства выявлено не было.

Меры по правовому просвещению антикоррупционной компетентности обучающихся

3.1.	Антикоррупционное воспитание: система воспитательной работы по формированию у обучающихся и воспитанников антикоррупционного мировоззрения в образовательном учреждении.	В течение учебного года	Зам. директора по УВР, классные руководители	В первом полугодии 2020 года были проведены классные часы «Открытый диалог»: «Можно и нельзя», «Что такое хорошо, и что такое плохо?»; коллективно-творческое дело «Бюрократия» (3-4 классы); музыкальный ринг «Песни о главном»; показана презентация «Будь достоин звания Человек». Организована книжная выставка «Права человека», «Закон в твоей жизни». Проведение НОД с воспитанниками старшей группы с целью ознакомления их с личными правами и обязанностями.
------	--	-------------------------	--	--

Работа с педагогами

4.1.	Корректировка планов мероприятий по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся.	Январь 2020	Классные руководители	Классные руководители продолжают дополнять планы по мероприятиям для формирования антикоррупционных мировоззрений обучающихся.
4.2	Методическая поддержка классных руководителей в вопросах антикоррупционного воспитания	В течение года	Зам. директора по УВР	Предоставляется всем классным руководителям
4.3.	Совещание для сотрудников школы на тему «Нетерпимое отношение к коррупции»	Январь 2020	Директор	Проведено на общем педагогическом собрании 27.01.2020

4.4.	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ	В течение года	Директор	Все работники ГБОУ №465 ознакомлены (под роспись) с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ
Работа с родителями				
5.1.	Размещение на сайте ОУ правовых актов антикоррупционного содержания.	В течение года	Ответственный за ведение работы по противодействию коррупции, инженер	Документация антикоррупционного содержания размещается на сайте ОУ.
5.2.	Встреча родительской общественности с представителями правоохранительных органов.	В течение года	Директор	Не проводилась в связи с эпидемиологической ситуацией в Санкт-Петербурге.
5.3.	Родительские собрания по темам формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся.	В течение года	Директор	На родительском собрании были даны разъяснения по политике ОУ по борьбе с коррупцией в сфере образования. Ведется индивидуальная и общая разъяснительная работа в часы приема.
5.4.	Проведение анкетирования родителей: «Уровень удовлетворенности граждан качеством и доступностью услуг в сфере образования»	Май	Зам. директора по УВР, Классные руководители	Проведено анкетирования по удовлетворенности родителей качеством предоставления услуг
5.5.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, в том числе содержащих сведения о коррупции в учреждении	По мере поступления информации	Директор	В первом полугодии 2020 года отсутствуют обращения, содержащие факты коррупции в учреждении.